

**Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение  
«Лицей № 1» г. Оренбурга**

**ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ** приказом  
от 23 апреля 2013 г № 268/1  
Директор МОАУ «Лицей № 1»  
\_\_\_\_\_/Т.А. Демина/

ПОЛОЖЕНИЕ  
«23» апреля 2013г..

**УТВЕРЖДЕНО**  
на Общем собрании МОАУ «Лицей № 1»  
протокол от 17.04.2013 № 3/1  
Председатель общего собрания  
\_\_\_\_\_/Сергеева О.Н./

«23» апреля 2013г.

**Положение  
о системе управления охраной труда и обеспечении безопасности  
образовательного процесса в МОАУ «Лицей № 1».**

1. Область применения

Положение “ О системе управления охраной труда и обеспечении безопасности образовательного процесса в МОАУ “Лицей №1” устанавливает общие положения и основные требования к деятельности администрации и педагогического коллектива Лицея в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса. Положение распространяется на педагогический коллектив и технический персонал Лицея.

2. Общие положения.

2.1. Охрана труда и обеспечения безопасности образовательного процесса - система сохранения жизни и здоровья работников, обучающихся и воспитанников в процессе их трудовой и образовательной деятельности, включая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно- профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2.2. Настоящее положение определяет принципы формирования, функциональные задачи, принципы функционирования, организационную структуру системы управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса и основывается на Трудовом Кодексе РФ.

2.3. Функциональными объектами управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в системе образования являются различные направления деятельности образовательного учреждения.

2.4. основополагающими принципами функционирования системы управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса являются:

- признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников и обучающихся по отношению к результатам к их трудовой и образовательной деятельности;
- гарантии прав работников и обучающихся на охрану труда и здоровья;
- профилактическая направленность деятельности всей системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников и несчастных случаев с обучающимися;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;
- научная обоснованность требований по обеспечению безопасности труда и жизнедеятельности, содержащихся в отраслевых правилах по охране труда и учебы, в также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах и правилах, в отраслевых стандартах системы стандартов безопасности труда, организационно- методических документах, инструкциях по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;

- планирование мероприятий по охране труда и их финансирование;
- неукоснительное исполнение требований по охране труда работодателем и работниками и ответственность за их нарушение в соответствии с законодательством РФ

2.6. Организационная структура системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса Лицея включает уровень управления образовательного учреждения, осуществляемый непосредственно работодателем (руководителем) через руководителей структурных подразделений.

Управление охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса основано на выполнении следующих общих функций управления:

- прогнозирование;
- планирование;
- организация;
- координация;
- стимулирование;
- контроль;
- учет;
- анализ.

Руководители, должностные лица, специалисты и рабочие несут персональную ответственность за выполнение должностных обязанностей и соблюдение требований правил, инструкций и других правовых документов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

### **3. Функциональные задачи системы управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса.**

3.1. Задачи, которые решаются в организации в области охраны труда:

- профессиональный отбор работников по отдельным специальностям;
- обучение работающих безопасным приемам труда и пропаганда вопросов охраны труда;
- обеспечение безопасности производственного оборудования;
- обеспечение безопасности производственных процессов;
- обеспечение безопасной эксплуатации зданий и сооружений;
- нормализация санитарно-гигиенических условий;
- обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха, предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;
- санитарно-бытовое обслуживание работающих;
- организация лечебно-профилактического обслуживания работающих.

3.1.1. Профессиональный отбор предусматривает установление физиологической и психофизиологической пригодности работника. Прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра при поступлении на работу, психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности осуществляется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития № 302н от 12.04.2011г.

3.1.2. Обучение и инструктаж по безопасности труда носит непрерывный многоуровневый характер.

Ответственность за организацию, своевременное и качественное обучение, инструктаж, проверку знаний в целом по организации возлагается на его руководителя (работодателя), а в подразделениях – на руководителя подразделения.

По характеру и времени проведения инструктажи по охране труда подразделяются на:

- вводный;
- первичный на рабочем месте;
- повторный;
- внеплановый;
- целевой.

Все принимаемые на работу лица, а также работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, студенты, проходящие педагогическую практику в Лицее, и другие лица, участвующие в деятельности Лицея, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, проводимый работником, на которого приказом работодателя возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности Лицея и утвержденной в установленном порядке работодателем.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений Лицея по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов Лицея, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Повторный инструктаж проходят все работники, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (более 60 дней);
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в Лицее массовых мероприятий.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда специалистов в объеме их должностных обязанностей проводится по соответствующим программам постоянно действующей аттестационной комиссией при поступлении на работу в течение первого месяца, далее не реже одного раза в 3 года.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей проводится вышестоящей организацией.

Члены постоянно действующей аттестационной комиссией должны быть обучены и аттестованы в установленном порядке вышестоящей организацией.

Пропаганда вопросов охраны труда должна осуществляться с использованием всех форм доступной информации, включая печать, плакаты, радио, книги, выставки, лекции.

3.1.3. Обеспечение безопасности эксплуатируемого производственного оборудования должно решаться приведением оборудования в соответствие с требованиями стандартов ССБТ, норм и правил охраны труда и другой нормативной документации по безопасности труда, внедрением новых безопасных технологических процессов, средств механизации и автоматизации.

3.1.4. Обеспечение безопасной эксплуатации зданий и сооружений должно достигаться соблюдением требований охраны труда при их строительстве, реконструкции, эксплуатации, ремонте.

3.1.5. Нормализация санитарно-гигиенических условий труда должны достигаться устранением причин возникновения опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

3.1.6. Обеспечение средствами индивидуальной защиты должно осуществляться в соответствии с действующими нормами и в установленном порядке их выдачи, хранения и пользования.

3.1.7. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда должно предусматриваться для всех работающих с учетом специфики их труда, в соответствии с действующим законодательством.

3.1.8. Санитарно-бытовое обслуживание работников должно предусматривать обеспечение работающих санитарно-бытовыми помещениями, устройствами и их функционирование согласно действующим нормам и правилам.

3.1.9. Организация лечебно-профилактического обслуживания должна предусматривать предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работающих, лечебно-профилактическое питание за особо опасные, особо вредные условия труда, молоко или другие равноценные пищевые продукты за работу во вредных условиях труда в соответствии с действующим законодательством.

3.2. По факту страхового несчастного случая на производстве, в соответствии со статей 228, 230 Трудового Кодекса Российской Федерации и п. 5,14 Положения «Об особенностях расследования несчастных случаев на производстве» утвержденного постановлением Минтруда Р.Ф. от 24.10.2002 г. № 73 работодатель направляет материалы расследования в Оренбургское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации для проведения регистрации и экспертизы.

3.3. Образовательное учреждение в своих рамках обеспечивает:

- создание функционального подразделения (комиссии) охраны труда и учебы для организации, координации и контроля работы за соблюдением работниками и обучающимися законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;
- разработку и утверждение положения об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;
- финансирование мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда и учебы в соответствии с законодательными и иными нормативными актами по охране труда и здоровья;
- в установленном порядке разработку, утверждение и пересмотр инструкций по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса для работников и обучающихся;
- совместно с профсоюзной организацией создание комитета (комиссии), корпуса уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в соответствии с государственными нормативными требованиями в целях осуществления сотрудничества работодателя, работников и общественного контроля по вопросам охраны труда и безопасности в процессе трудовой и образовательной деятельности;
- безопасность работников и обучающихся при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования при осуществлении технологических и образовательных процессов;
- в установленном порядке обеспечивать работников и учащихся специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;
- в установленном порядке обучение безопасным методом и приёмом выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, прохождение работниками стажировки на рабочих местах и проверку их знаний требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров или при наличии у них медицинских противопоказаний;
- проведение контроля за обеспечением безопасных условий трудового и образовательного процессов, за состоянием условий труда и учёбы на рабочих и учебных местах, а также за правильностью применения работниками и обучающимися средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение аттестации рабочих и учебных мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в учреждении;

- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) в периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- организацию и проведение расследования в установленном Правительством Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также расследование в установленном Министерством образования России порядке несчастных случаев с обучающимися;
- обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов и повышение квалификации работников служб охраны труда в установленные сроки;
- организацию обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных за счет средств фонда социального страхования;
- санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- предоставление беспрепятственного допуска должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации для проведения проверок условий и охраны труда, соблюдения установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- другие функции по вопросам охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в пределах компетенции образовательного учреждения

#### 3.4. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя.

### **5. Организация службы охраны труда.**

5.1. Управление охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процессе в МОАУ «Лицей № 1» осуществляется директором.

5.2. Организация, координация и контроль работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в Лицее осуществляется службой охраны труда.

Служба осуществляет свою деятельность во взаимодействии с подразделениями образовательного учреждения, комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, службой охраны труда вышестоящей организации, а также с органом исполнительной власти соответствующего

субъекта Российской Федерации в области охраны труда, органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

Служба охраны труда осуществляет работу в соответствии с Положением о службе охраны труда образовательного учреждения.

5.3. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в образовательном учреждении ежегодно издается приказ директора о назначении ответственных лиц за организацию безопасной работы.

5.4. Ответственные лица организуют работу по охране труда в соответствии с номенклатурой дел, ведущейся в образовательном учреждении, методическими рекомендациями по контролю состояния охраны труда, а также нормативно-правовыми актами по охране труда.